

UBND QUẬN BÌNH THẠNH
PHÒNG NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 165 /NV

Bình Thạnh, ngày 11 tháng 4 năm 2023

V/v tuyển dụng viên chức
năm 2023

Kính gửi: Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc quận

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010 và Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Quyết định số 2319/QĐ-UBND ngày 29 tháng 3 năm 2023 của Ủy ban nhân dân quận Bình Thạnh về giao biên chế công chức, số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách Nhà nước tại các đơn vị sự nghiệp và Hội Chữ thập đỏ quận Bình Thạnh năm 2023.

Để có cơ sở xây dựng kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2023, Phòng Nội vụ đề nghị các đơn vị:

1. Rà soát số lượng người làm việc của đơn vị theo biên chế hành chính được giao theo Quyết định số 2319/QĐ-UBND ngày 29 tháng 3 năm 2023 của Ủy ban nhân dân quận Bình Thạnh về giao biên chế công chức, số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách Nhà nước tại các đơn vị sự nghiệp và Hội Chữ thập đỏ quận Bình Thạnh năm 2023 tính đến tháng 3 năm 2023.

2. Xây dựng kế hoạch tuyển dụng viên chức khối đơn vị sự nghiệp công lập năm 2023 của đơn vị trên cơ sở số người làm việc hiện có và nhu cầu tuyển dụng mới, đảm bảo không vượt quá tổng số người làm việc được giao; gửi kèm bảng đăng ký điều kiện, tiêu chuẩn dự tuyển viên chức (theo mẫu đính kèm).

Riêng đối với các trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở công lập thuộc quận thực hiện thêm biểu thống kê tình hình sử dụng biên chế và gửi về Phòng Giáo dục và Đào tạo để Phòng Giáo dục và Đào tạo thẩm định, chuyển Phòng Nội vụ phối hợp tham mưu Ủy ban nhân dân quận ban hành kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2023.

3. Đề cử nhân sự tham gia Hội đồng tuyển dụng và các ban giúp việc của Hội đồng tuyển dụng (theo mẫu đính kèm, nếu có nhu cầu tuyển dụng).

Lưu ý:

- Việc tuyển dụng viên chức phải gắn với số lượng người làm việc theo quy định.

- Nội dung kế hoạch tuyển dụng phải nêu rõ thực trạng nhân sự tại đơn vị; dự kiến số người nghỉ hưu, nghỉ việc, chuyển chuyên (nếu có)

- Mô tả cụ thể, chi tiết số lượng người cần tuyển; vị trí việc làm gắn với chức danh nghề nghiệp tương ứng theo Danh mục vị trí việc làm; yêu cầu về hạng chức danh nghề nghiệp và các yêu cầu về điều kiện, tiêu chuẩn khác theo quy định hiện hành và theo nhu cầu nhân sự của đơn vị.

Đề nghị Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc quận nghiêm túc rà soát, xây dựng kế hoạch tuyển dụng gửi về (Phòng Nội vụ) thực hiện **trước 17 giờ 00 ngày 14 tháng 4 năm 2023**. Trường hợp không có nhu cầu tuyển dụng cũng đề nghị đơn vị có văn bản phản hồi về việc không đăng ký tuyển dụng viên chức năm 2023. /.

Nơi nhận:

- Như trên;
- PGD-ĐT;
- Lưu: VT, PNV.

TRƯỞNG PHÒNG

Phan Quang Khánh